

Begrüßung

Hannes Niederkofler
Präsident Regional Management LAG Pustertal



ALTA VALLE
PROVINCIA
SOUTH
TIROL

Here investment
L. Eur



LAG PUSTERTAL

www.rm-pustertal.eu







Beanspruchte Leader-Fördermittel nach Gemeinde

Förderzeitraum 2014-2022 (Stand März 2023)



Logo of the European Union, the Government of the Republic of Serbia, and the Ministry of Agriculture, Forestry and Rural Development. Text: "Mitar Investicioni Programi iz oblasti ruralnog razvoja" and "Koristite se podrške Evropske unije". Website: www.rlm.gov.rs



SWOT

NATUR UND UMWELT

Handwritten notes on the whiteboard to the left of the screen include the words 'NATUR + UMWELT' and some illegible scribbles.

SWOT

NATUR UND UMWELT

(Klimaschutz, Klimawandelanpassung, Biodiversität, Naturerbe, Mobilität)

CHANCES

- Biodiversität besonders im Talboden stärken
- Kreislaufwirtschaft / regionale Kreisläufe fördern
- Ressourcenverbrauch optimieren
- Förderung nachhaltiger Mobilität
- Energiespeicherung
- nachhaltige Tourismusangebote

RISIKEN

- Zerstörung und Ausfall von Infrastruktur durch Extremereignisse
- Zerstörung des Schutzwaldes
- Gesundheitsrisiken durch Klimawandel
- Wassermangel
- Verlust der Biodiversität



SWOT

SOZIALES

(Demografische Entwicklung, gesellschaftlicher Wandel, Kultur, Mehrsprachigkeit)

CHANCEN

- Gesellschaftliche Vielfalt als wertvolle Ressource für die Zukunft
- Synergien nutzen, Dialoge und Zusammenarbeit
- Mehrgenerationen-Angebote
- innovative Formen und Modelle der Betreuung und Pflege in allen Lebensbereichen

RISIKEN

- niedriger Stellenwert sozialer Leistungen
- psychosoziale Nachwirkungen aus COVID-Pandemie
- Care Arbeit bleibt Frauenarbeit, Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Überalterung der Gesellschaft
- Abwanderung aus der Peripherie
- sinkende Angebotsqualität durch Fachkräftemangel





Leader-Aktionen

IDEEN-TISCH

- Zielvorgabe: Klare, messbare Ziele
- Kommunikation: Regelmäßige Kommunikation
- Motivation: Mitarbeiter motivieren
- Delegation: Aufgaben delegieren
- Feedback: Regelmäßiges Feedback
- Teamarbeit: Teamgeist fördern
- Flexibilität: Bei Änderungen flexibel sein
- Verantwortung: Verantwortung übernehmen
- Ehrlichkeit: Ehrlich sein
- Respekt: Respekt zeigen
- Empathie: Empathie zeigen
- Kommunikation: Kommunikation fördern
- Teamarbeit: Teamarbeit fördern
- Flexibilität: Flexibilität zeigen
- Verantwortung: Verantwortung zeigen
- Ehrlichkeit: Ehrlichkeit zeigen
- Respekt: Respekt zeigen
- Empathie: Empathie zeigen

IDEEN-TISCH

- Zielvorgabe: Klare, messbare Ziele
- Kommunikation: Regelmäßige Kommunikation
- Motivation: Mitarbeiter motivieren
- Delegation: Aufgaben delegieren
- Feedback: Regelmäßiges Feedback
- Teamarbeit: Teamgeist fördern
- Flexibilität: Bei Änderungen flexibel sein
- Verantwortung: Verantwortung übernehmen
- Ehrlichkeit: Ehrlich sein
- Respekt: Respekt zeigen
- Empathie: Empathie zeigen

IDEEN-TISCH

- Zielvorgabe: Klare, messbare Ziele
- Kommunikation: Regelmäßige Kommunikation
- Motivation: Mitarbeiter motivieren
- Delegation: Aufgaben delegieren
- Feedback: Regelmäßiges Feedback
- Teamarbeit: Teamgeist fördern
- Flexibilität: Bei Änderungen flexibel sein
- Verantwortung: Verantwortung übernehmen
- Ehrlichkeit: Ehrlich sein
- Respekt: Respekt zeigen
- Empathie: Empathie zeigen

IDEEN-TISCH

- Zielvorgabe: Klare, messbare Ziele
- Kommunikation: Regelmäßige Kommunikation
- Motivation: Mitarbeiter motivieren
- Delegation: Aufgaben delegieren
- Feedback: Regelmäßiges Feedback
- Teamarbeit: Teamgeist fördern
- Flexibilität: Bei Änderungen flexibel sein
- Verantwortung: Verantwortung übernehmen
- Ehrlichkeit: Ehrlich sein
- Respekt: Respekt zeigen
- Empathie: Empathie zeigen

