

# Begrüßung

Hannes Niederkofler  
Präsident Regional Management LAG Pustertal



ALTA VALLE  
PROVINCIA  
SOUTH TYROL  
SÜDTIROL

Here investment  
L. Eur



LAG PUSTERTAL

[www.rm-pustertal.eu](http://www.rm-pustertal.eu)



regional  
management LAG PUSTERTAL  
RME



**IDEEN-TISCH**

**Wichtigste Aufgabenstellungen:**

- 1. Klärung der Aufgabenstellung
- 2. Identifizierung der Beteiligten
- 3. Festlegung der Verantwortlichkeiten
- 4. Festlegung der Meilensteine
- 5. Festlegung der Kommunikation
- 6. Festlegung der Berichterstattung
- 7. Festlegung der Risikoprüfung
- 8. Festlegung der Dokumentation
- 9. Festlegung der Rollen und Verantwortlichkeiten
- 10. Festlegung der Zeitplan

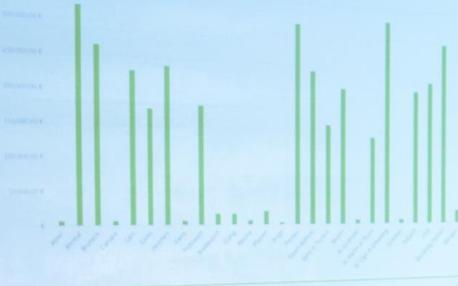
**Teilnehmer:**

- 1. Herr Müller
- 2. Herr Schmidt
- 3. Herr Weber
- 4. Herr Fischer
- 5. Herr Meyer
- 6. Herr Klein
- 7. Herr Hoff
- 8. Herr König
- 9. Herr Bauer
- 10. Herr Wolf
- 11. Herr Müller
- 12. Herr Schmidt
- 13. Herr Weber
- 14. Herr Fischer
- 15. Herr Meyer
- 16. Herr Klein
- 17. Herr Hoff
- 18. Herr König
- 19. Herr Bauer
- 20. Herr Wolf



# Beanspruchte Leader-Fördermittel nach Gemeinde

Förderzeitraum 2014-2022 (Stand März 2023)



Logo of the European Union, the Government of the Republic of Serbia, and the Ministry of Agriculture, Forestry and Rural Development. Text: "Mitar Investicioni Programi iz oblasti ruralnog razvoja" and "Koristite se podrške Evropske unije". Website: www.rlm-podgorica.rs



# SWOT

## NATUR UND UMWELT

Handlungs- und Entwicklungsstrategien

NATUR + UMWELT

NATUR + UMWELT

# SWOT

## NATUR UND UMWELT

(Klimaschutz, Klimawandelanpassung, Biodiversität, Naturerbe, Mobilität)

### CHANCES

- Biodiversität besonders im Talboden stärken
- Kreislaufwirtschaft / regionale Kreisläufe fördern
- Ressourcenverbrauch optimieren
- Förderung nachhaltiger Mobilität
- Energiespeicherung
- nachhaltige Tourismusangebote

### RISIKEN

- Zerstörung und Ausfall von Infrastruktur durch Extremereignisse
- Zerstörung des Schutzwaldes
- Gesundheitsrisiken durch Klimawandel
- Wassermangel
- Verlust der Biodiversität



# SWOT

## SOZIALES

(Demografische Entwicklung, gesellschaftlicher Wandel, Kultur, Mehrsprachigkeit)

### CHANCEN

- Gesellschaftliche Vielfalt als wertvolle Ressource für die Zukunft
- Synergien nutzen, Dialoge und Zusammenarbeit
- Mehrgenerationen-Angebote
- innovative Formen und Modelle der Betreuung und Pflege in allen Lebensbereichen

### RISIKEN

- niedriger Stellenwert sozialer Leistungen
- psychosoziale Nachwirkungen aus COVID-Pandemie
- Care Arbeit bleibt Frauenarbeit, Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Überalterung der Gesellschaft
- Abwanderung aus der Peripherie
- sinkende Angebotsqualität durch Fachkräftemangel





# Leader-Aktionen

**IDEEN-TISCH**

- Zielvorgabe: Klare, messbare Ziele
- Kommunikation: Regelmäßige Kommunikation
- Motivation: Mitarbeiter motivieren
- Delegation: Aufgaben delegieren
- Feedback: Regelmäßiges Feedback
- Teamarbeit: Teamgeist fördern
- Flexibilität: Auf Veränderungen reagieren
- Verantwortung: Verantwortung übernehmen
- Ehrlichkeit: Ehrlich sein
- Integrität: Integrität wahren
- Empathie: Empathie zeigen
- Respekt: Respekt zeigen
- Kommunikation: Kommunikation fördern
- Teamarbeit: Teamarbeit fördern
- Flexibilität: Flexibilität zeigen
- Verantwortung: Verantwortung zeigen
- Ehrlichkeit: Ehrlichkeit zeigen
- Integrität: Integrität zeigen
- Empathie: Empathie zeigen
- Respekt: Respekt zeigen

**IDEEN-TISCH**

- Zielvorgabe: Klare, messbare Ziele
- Kommunikation: Regelmäßige Kommunikation
- Motivation: Mitarbeiter motivieren
- Delegation: Aufgaben delegieren
- Feedback: Regelmäßiges Feedback
- Teamarbeit: Teamgeist fördern
- Flexibilität: Auf Veränderungen reagieren
- Verantwortung: Verantwortung übernehmen
- Ehrlichkeit: Ehrlich sein
- Integrität: Integrität wahren
- Empathie: Empathie zeigen
- Respekt: Respekt zeigen

**IDEEN-TISCH**

- Zielvorgabe: Klare, messbare Ziele
- Kommunikation: Regelmäßige Kommunikation
- Motivation: Mitarbeiter motivieren
- Delegation: Aufgaben delegieren
- Feedback: Regelmäßiges Feedback
- Teamarbeit: Teamgeist fördern
- Flexibilität: Auf Veränderungen reagieren
- Verantwortung: Verantwortung übernehmen
- Ehrlichkeit: Ehrlich sein
- Integrität: Integrität wahren
- Empathie: Empathie zeigen
- Respekt: Respekt zeigen

**IDEEN-TISCH**

- Zielvorgabe: Klare, messbare Ziele
- Kommunikation: Regelmäßige Kommunikation
- Motivation: Mitarbeiter motivieren
- Delegation: Aufgaben delegieren
- Feedback: Regelmäßiges Feedback
- Teamarbeit: Teamgeist fördern
- Flexibilität: Auf Veränderungen reagieren
- Verantwortung: Verantwortung übernehmen
- Ehrlichkeit: Ehrlich sein
- Integrität: Integrität wahren
- Empathie: Empathie zeigen
- Respekt: Respekt zeigen

